

ПУБЛИКАЦИИ О НЕГОСУДАРСТВЕННЫХ ПЕНСИОННЫХ ФОНДАХ

Выпуск №13 Июль 2006 г., ч.1

СОДЕРЖАНИЕ

О внесении изменений в некоторые акты правительства Российской Федерации о формировании накопительной части трудовой пенсии через негосударственный пенсионный фонд, осуществляющий обязательное пенсионное страхование	4
Российская газета (Москва), 14 июля 2006 г., №152, С.12	4
Как с помощью КПП повысить КПД?	7
Ведомости Новосибирского областного Совета депутатов (Новосибирск), 14 июля 2006 г., № 027	7
Как накопить на пенсию	9
www.itartass.ur.ru, 14 июля 2006 г.	9
Итоги работы «Управляющей Компании ТРИНФИКО» в первом полугодии 2006 года	10
InvestFunds.ru, 13 июля 2006 г.	10
Пенсии тают на глазах	11
Ведомости (Москва), 13 июля 2006 г., №127, С.Б1	11
Удмуртия в системе негосударственного пенсионного обеспечения	12
Susanin.udm.ru, 13 июля 2006 г.	12
НБУ создает пенсионный фонд для депутатов	12
www.gupor.info, 13 июля 2006 г.	12
Выбери меня, "письмо счастья" завтрашнего дня	12
Вечерний Петербург (Санкт-Петербург), 13 июля 2006 г., №129, С.8-9	12
Пенсионные деньги - хочется, и колется	16
Банковское обозрение (Москва), 13 июля 2006 г., №007, С.36-40	16
ВЭБ увеличил пенсии	19
Деловая газета «Взгляд», 12 июля 2006 г.	19
БрокерКредитСервис проведет ребрендинг и обновит продуктовую линейку	20
Красноярск.Биз, 12 июля 2006 г.	20
Амирхан Самирханов считает вопросы пенсионного обеспечения в России не до конца продуманными	21
Информационное агентство "БАШИНФОРМ" (Уфа), 12 июля 2006 г.	21
Нацбанк отложил на старость	21
Коммерсантъ (Киев), 11 июля 2006 г., №116, С.8	21
Афера по команде?	22
Репортер (Пенза), 11 июля 2006 г., №028	22
На доплаты к пенсиям в год нужно 30 миллионов рублей	24
ИС "Тольятти-Новости", 11 июля 2006 г.	24
В эфире радиостанции «Эхо Москвы» – Евгений Ясин, научный руководитель Государственного Университета "Высшая Школа Экономики".	24
«Эхо Москвы», 11 июля 2006 года	24
Эфир ведет – Нателла Болтынская	24
Миллиарды на транспорт	27
Пермская деловая газета Business Class №28(93), 10 июля 2006 г.	27
Программа по возвращению соотечественников испортит отношения России со странами СНГ? Казахстан за неделю	28
Новости России - ИА REGNUM (Москва), 10 июля 2006 г.	28
Новый глава НАПФ Константин Угрюмов активно взялся за работу ассоциации	34
Прайм-Тасс, 10 июля 2006 г.	34
У НПФ «Стратегия» появится банк	34
Пермская деловая газета Business Class, 10 июля 2006 г.	34
5 тыс. вологжан передали накопительную часть пенсии в негосударственный фонд	35
Север-Информ (Вологда), 10 июля 2006 г.	35
Якуты предлагают "пенсионную помощь" амурскому селу	35
Амурская правда (Благовещенск), 08 июля 2006 г., №124	35
Национальная ассоциация НПФ прогнозирует, что к 2020 г каждый второй россиянин может стать участником НПФ, доля негосударственной пенсии составит не менее 70 проц.	37
Прайм-ТАСС. Агентство экономической информации (Москва), 07 июля 2006 г.	37
Пенсионный вопрос	37
Ведомости Новосибирского областного Совета депутатов (Новосибирск), 07 июля 2006 г., №026	37
Правительство РФ утвердило ряд изменений в акты о формировании накопительной части трудовой пенсии через НПФ	40
ПРАЙМ-ТАСС (Москва), 07 июля 2006 г.	40
НПФ "Норильский никель" приступил к работе	41
FundsHub.ru, 06 июля 2006 г.	41

Пенсионная реформа глазами студентов.....	42
Томская неделя (Томск), 06 июля 2006 г., №027.....	42
Как увеличить пенсии.....	42
Интер (Волгоград), 06 июля 2006 г., №026, С.1,4.....	42
Пенсии растут, однако отечественные пенсионеры по-прежнему находятся в бедственном положении.....	43
Зеркало (Баку), 06 июля 2006 г., №123.....	43
Угадаешь - заживешь счастливо.....	45
Парламентская газета (Москва), 06 июля 2006 г., №109-110, С.16.....	45
Негосударственный пенсионный фонд «Норильского никеля» намерен активизироваться в Норильске.....	47
ИА "Норильские Новости", 06 июля 2006 г.....	47
На пенсию - в любой момент.....	47
Новое обозрение (Омск), 05 июля 2006 г., №026.....	47
Накопил и пенсию получил.....	48
Известия Калмыкии (Элиста), 05 июля 2006 г., №124, С.1.....	48
Сам себе плательщик.....	49
Аргументы и Факты в Костроме (Кострома), 05 июля 2006 г., №027, С.12.....	49
Пенсионеры ЧТЗ не прогадали.....	49
uralpress.ru (Челябинск), 5 июля 2006 г.....	49
Связь-Банк заключил соглашение о сотрудничестве с Пенсионным фондом РФ.....	50
Экспертный канал «УралПолит.Ру» 05 июля 2006 г.....	50
О динамике труда и пенсионных сбережений.....	50
Казахстанская правда (Алматы), 05 июля 2006 г., №166.....	50
"Мы - партия будущего, поскольку каждый из нас.....	51
Волга (Астрахань), 04 июля 2006 г., №093.....	51
Помни о пенсии.....	52
Газета "Котлин" 04 июля 2006 г., №7.....	52
Государство провалило пенсионную реформу.....	54
Информационное агентство "Политсовет" 04 июля 2006 г.....	54
Бюрократические препоны привели к провалу пенсионной реформы в России.....	55
http://estv.ru, 04 июля 2006 г.....	55
Частные компании отказались управлять пенсиями россиян.....	56
ИА "Клерк.Ру", 04 июля 2006 г.....	56
«Новые Известия», «Никто не хотел управлять. Пенсионная реформа в России окончательно провалена».....	56
Информационно-аналитическое агентство «УралБизнесКонсалтинг», 04 июля 2006 г.....	56
ХМАО: НПФ инвестирует в строительство заводов.....	57
Вслух.ru 04 июля 2006 г.....	57
ФСФР приостановила действие бессрочной лицензии НПФ "Восход-Надежда" в связи с нарушением лицензионных требований.....	58
Прайм-ТАСС. Агентство экономической информации (Москва), 04 июля 2006 г.....	58
Как увеличить пенсии.....	58
Красное знамя (Томск), 04 июля 2006 г., №083.....	58
В добровольцы - на пять лет, или Еще один пенсионный пряник.....	59
Город и горожане (Нижний Новгород), 04 июля 2006 г., №025.....	59
Граждане Украине предпочитают вкладывать сбережения в недвижимость, собственный бизнес и ювелирные изделия.....	60
Новости России - ИА REGNUM (Москва), 03 июля 2006 г.....	60
Интервью исполнительного директора НПФ «Райффайзен» Елены Горшковой агентству «Комиинформ».....	61
Комиинформ (Сыктывкар), 03 июля 2006 г.....	61
Помощь по адресу.....	62
Огонек (Москва), 03 июля 2006 г., №027, С.45.....	62
Бизнес против пенсионной уравниловки.....	63
Эпиграф (Новосибирск), 03 июля 2006 г., №025.....	63
Состояние дел в области пенсионирования.....	64
Эпиграф (Новосибирск), 03 июля 2006 г., №025.....	64
Размер пенсии будет зависеть от нас самих.....	65
Подумай о будущем!.....	67
Областная газета (Екатеринбург), 01 июля 2006 г., №170-172.....	67
Инвестируется... заслуженный отдых.....	67
Московский железнодорожник (Москва), 30 июня 2006 г., №025, С.3.....	67
Пенсия - дело каждого.....	68
Инфо - Панорама (Ижевск), 29 июня 2006 г., №026.....	68
Копи на пенсию смолоду.....	69
Ежедневные новости (Владивосток), 30 июня 2006 г., №054.....	69
Гарант обеспеченной жизни.....	70
Аргументы и факты в Архангельске (Архангельск), 29 июня 2006 г., №026.....	70
Прощание с системой солидарности.....	71
Неделя области (Саратов), 28 июня 2006 г., №029, С.4.....	71
Пенсия для северян: кошелек или жизнь?.....	72

Московский комсомолец в Тюмени (Тюмень), 28 июня 2006 г., №026	72
Обязательное пенсионное страхование: теория и практика российской пенсионной реформы.....	75
Вопросы экономики (Москва), 21 июня 2006 г., №006, С.120-135	75
Паритет превыше всего	84
Социальная защита (Москва), 21 июня 2006 г., №006, С.20-23 приложение ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ И Льготные пенсии.....	84
Пенсионные программы.....	86
Справочник кадровика (Москва), 21 июня 2006 г., №006, С.49-56.....	86

Публикации о негосударственных пенсионных фондах

«Публикации о НПФ» - это подборка статей в основном из российских средств массовой информации о пенсионной реформе и негосударственных пенсионных фондах.

«Публикации» выходят **два раза в месяц** и рассылаются по электронной почте. Объем каждого выпуска составляет от 70 до 120 страниц текста в формате Winword. Наши постоянные читатели - руководители российских негосударственных пенсионных фондов и управляющих компаний.

Стоимость подписки на "Публикации о НПФ" – **510 рублей в месяц** или 1530 рублей в квартал. Оплата, как правило, поквартальная. В любой момент Вы можете отказаться от продолжения подписки.

В случае единовременной оплаты подписки на весь 2006 год Ваша организация **бесплатно, в качестве бонуса, получит CD-диск с электронным архивом «Публикаций о НПФ» с 2001 по 2005 год включительно.**

Заявка на получение «Публикаций о НПФ» находится на последней странице этого выпуска.

Заполненные заявки, вопросы и пожелания направляйте, пожалуйста, на адрес kozlitin@yandex.ru

Если Ваша организация не получала ранее «Публикации о НПФ» - пришлите запрос по адресу kozlitin@yandex.ru и мы отправим на Ваш электронный адрес несколько выпусков бесплатно...

Часть архива прошлых рассылок можно найти в Интернет на странице <http://npfpub.narod.ru>

О внесении изменений в некоторые акты правительства Российской Федерации о формировании накопительной части трудовой пенсии через негосударственный пенсионный фонд, осуществляющий обязательное пенсионное страхование

Российская газета (Москва), 14 июля 2006 г., №152, С.12

Постановление Правительства Российской Федерации от 3 июля 2006 г. N 411 г. Москва

Правительство Российской Федерации постановляет

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в акты Правительства Российской Федерации о формировании накопительной части трудовой пенсии через негосударственный пенсионный фонд, осуществляющий обязательное пенсионное страхование.

Председатель Правительства Российской Федерации М.Фрадков

Изменения, которые вносятся в акты Правительства Российской Федерации о формировании накопительной части трудовой пенсии через негосударственный пенсионный фонд, осуществляющий обязательное пенсионное страхование

1. В Правилах уведомления негосударственным пенсионным фондом, осуществляющим обязательное пенсионное страхование, Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Пенсионного фонда Российской Федерации о вновь заключенных им договорах об обязательном пенсионном страховании, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря

2003 г. N 798 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, N 2, ст. 125):

в пункте 1 слова "заключенный договор" заменить словами "заключенные договоры";

в абзаце первом пункта 3:

слова "заключенном договоре" заменить словами "заключенных договорах";

слова "в течение двух недель, а" заменить словом "и".

2. В Правилах передачи пенсионных накоплений для финансирования накопительной части трудовой пенсии из одного негосударственного пенсионного фонда в другой негосударственный пенсионный фонд или из негосударственного пенсионного фонда в Пенсионный фонд Российской Федерации и определения их стоимости, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 6 февраля

2004 г. N 55 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, N 7, ст. 525):

пункт 2 изложить в следующей редакции:

"2. Фонд передает пенсионные накопления по следующим основаниям в зависимости от того, какое из них наступит ранее:

а) в другой негосударственный пенсионный фонд в случае прекращения договора об обязательном пенсионном страховании между фондом и застрахованным лицом (далее - договор) в связи с заключением застрахованным лицом нового договора об обязательном пенсионном страховании. Пенсионные накопления, учтенные на пенсионном счете накопительной части трудовой пенсии застрахованного лица (далее - пенсионный счет), передаются не позднее 31 марта года, следующего за годом подачи застрахованным лицом заявления о переходе из фонда в фонд. Основанием для передачи пенсионных накоплений является уведомление о внесении изменений в единый реестр застрахованных лиц, направляемое в фонд Пенсионным фондом Российской Федерации не позднее 31 марта года, следующего за годом подачи застрахованным лицом заявления о переходе из фонда в фонд;

б) в Пенсионный фонд Российской Федерации в случае:

прекращения договора об обязательном пенсионном страховании в связи с удовлетворением заявления застрахованного лица о переходе в Пенсионный фонд Российской Федерации. Пенсионные накопления передаются не позднее 31 марта года, следующего за годом подачи застрахованным лицом заявления о переходе в Пенсионный фонд Российской Федерации. Основанием для передачи пенсионных накоплений является уведомление о внесении изменений в единый реестр застрахованных лиц, направляемое в фонд

Куда девать эти деньги, если отсутствует государственная программа по инвестированию долгосрочных накоплений? Четкого ответа на этот вопрос в государстве нет.

Пенсионные программы

Справочник кадровика (Москва), 21 июня 2006 г., №006, С.49-56

КОРПОРАТИВНЫЙ АСПЕКТ

специальный проект

Достойное пенсионное обеспечение является одной из важнейших составляющих социального пакета современного предприятия. С 2005 года работодатели могут перечислять средства на счета негосударственных пенсионных фондов (НПФ). Но необходимо учитывать, что существуют и другие эффективные способы формирования пенсии и повышения мотивации персонала, каждый из которых имеет свои плюсы и минусы.

Жизнь прекрасна

Пенсионное страхование - это одна из разновидностей накопительного страхования жизни, при котором достижение пенсионных оснований устанавливается в качестве момента начала выплат. При этом выплаты могут быть пожизненными или на определенный срок, например на 10 лет после достижения пенсионных оснований. По соглашению сторон выплата может быть даже единовременной.

Достоинства страхования как эффективного способа социальной защиты работника по достоинству оценены за рубежом. Большинство солидных западных компаний приобретают для своих сотрудников те или иные программы страхования жизни и в частности пенсионные программы. Именно достойная пенсия является одним из главных критериев выбора рабочего места для большинства иностранцев.

Страховые резервы в развитых странах играют роль долгосрочных инвестиций в экономику страны. В странах Западной Европы доля взносов по страхованию жизни составляет 6-14%, а в нашей стране - не превышает 1%. Годовые взносы по классическому страхованию жизни из расчета на одного человека составляют в России 80 (!) центов, тогда как в Германии - 700 дол., в США - 1,6 тыс. дол., в Великобритании - 3 тыс. дол.

На сегодняшний день рынок страхования жизни в России находится в зачаточном состоянии, существенно отставая по уровню развития даже от стран Восточной Европы. А такие финансовые показатели, как например сумма страховой премии (реальное страхование жизни) на душу населения, лишь подтверждают огромный потенциал этого рынка. В то время как в России эта цифра составляет 1 дол., для таких развивающихся рынков, как Индия, этот показатель равен 15 дол., а в странах Центральной и Восточной Европы более 100 дол.

В дореволюционной России страхование жизни было более развито, чем сейчас. Жизнь большинства кормильцев семьи, особенно высококвалифицированных наемных работников, была застрахована. Сегодня же ситуация противоположная: россияне в основном страхуют автомобили, изредка - дачи и квартиры. При этом жизнь не воспринимается как ценность, подлежащая страхованию.

Главной проблемой развития накопительного страхования, характерной и для других российских финансовых институтов, является дефицит доверия. После "МММ", других пирамид, банкротств банков и инвестиционных фондов немногие готовы вкладывать свои средства на значительный срок. Но постепенно ситуация меняется в лучшую сторону.

Председатель совета директоров СК "Альянс РОСНО Жизнь" Ханнес Чопра перечисляет предпосылки развития пенсионного страхования: "Развивается экономика страны, повышается уровень жизни россиян, растет интерес к страхованию жизни со стороны населения, компаний и государства. Пенсионная реформа в России также оказывает стимулирующее воздействие на рынок. Причем рост страхования жизни и пенсионного страхования может стать еще более динамичным при условии введения налоговых льгот для физических и юридических лиц, установления четких требований к компаниям по страхованию жизни, их платежеспособности, позволяющей возродить и укрепить доверие населения и работодателей к финансовым институтам. Демографическая ситуация, при которой снижается рождаемость и увеличивается средняя продолжительность жизни, должна заставить молодое поколение самостоятельно позаботиться о пенсионных накоплениях. В то же время источник интенсивного развития рынка долгосрочных страховых услуг я вижу в появлении новых продуктов, в движении в сторону повышения качества, эффективности и прозрачности страховых услуг и страховщиков, а также в дальнейшей консолидации рынка вместе с приходом новых российских и иностранных игроков".

Частные лица во всем мире также проявляют интерес к пенсионному страхованию. Мировой опыт показывает, что типичный клиент по страхованию жизни - это представитель среднего класса. Он имеет достаточно средств для покрытия текущих расходов, связанных с жильем, питанием, совершением необходимых покупок. Однако этот уровень жизни может поддерживаться только при условии постоянного получения дохода, который, несомненно, будет значительно ниже после окончания трудовой деятельности. При этом у данной категории клиентов есть временно свободные средства, которые могут быть направлены на долгосрочное инвестирование, которое может быть осуществлено с использованием механизмов страхования жизни. Опыт показывает, что ежемесячные расходы в размере порядка 10% от заработной платы являются безболезненными, а соответственно, могут быть направлены на создание собственного пенсионного (или резервного) фонда. Постепенный рост российского среднего класса также является предпосылкой для роста рынка пенсионного и накопительного страхования.

По мнению руководителя Федеральной службы страхового надзора Ильи Ломакина-Румянцева, к 2016 году объем рынка накопительного страхования может достигнуть 37 млрд. долларов.

Страхование позволяет реализовать различные варианты пенсионного обеспечения. "У страхователя есть право выбора валюты договора страхования, размера и порядка уплаты страховых взносов (единовременно или в рассрочку). Договор пенсионного страхования предоставляет страхователю право самому определить размер будущей пенсии, сроки ее выплаты (временно или пожизненно), назначить выгодоприобретателей для получения пенсии", - отмечает первый заместитель генерального директора ОСЖ "Россия" Константин Тарасов. Кроме того, по желанию страхователя можно изменить сроки действия договора страхования, увеличить или уменьшить размер взносов и величину пенсии до момента начала пенсионных выплат.

"Преимуществом пенсионных программ является гарантированная доходность, которая не может быть уменьшена в течение всего срока страхования, вариативность программ по срокам страхования, срокам и порядку выплаты пенсии, периодичности уплаты страховых взносов", - добавляет Константин Тарасов (ОСЖ "Россия"). Гарантированная доходность означает, что страховщик не может уменьшать процентную ставку в течение срока действия договора, в то время как банки обладают таким правом в отношении депозитов. При благоприятной экономической ситуации на рынке, страховая компания получит незапланированный доход. При этом страховщики могут выплачивать до 85% этого дохода своим клиентам - в отличие от банков, оставляющих эти средства у себя.

Кроме собственно пенсионного обеспечения страховые компании предлагают и иные эффективные методы повышения мотивации персонала, направленные на уменьшение текучести кадров. Менеджер по маркетингу компании "Альянс" (100% дочерняя компания концерна Allianz Group) Павел Осипьянц отмечает, что российским клиентам предлагается программа удержания персонала, которая за границей называется "золотые наручники". "Золотые наручники" - это форма премиальной выплаты, обещанной ценному сотруднику к определенному сроку при условии, что он на тот момент работает на предприятии. Выплата может осуществляться как акциями предприятия, так и программой корпоративной пенсии или путем страховых программ по схеме "работаешь 5-10 лет - получаешь единовременно или на протяжении этого срока дополнительные средства, накопленные компанией на персональный счет".

"В России многие предприятия не могут распоряжаться своими акциями, поэтому первый вариант зачастую просто неприменим, а накопительные программы становятся наиболее привлекательным инструментом удержания персонала. При внедрении программы работник получает полис, в котором указано, что компания в течение длительного времени регулярно перечисляет средства на его счет. Поэтому пенсионная программа является наглядным и эффективным инструментом удержания ценного сотрудника", - говорит Павел Осипьянц ("Альянс").

Страхование дополнительной пенсии может предусматривать временные либо пожизненные ежемесячные пенсионные выплаты, в том числе с гарантированным периодом выплат. Это означает, что в случае смерти застрахованного лица пенсия будет выплачиваться до конца гарантированного периода, а получателем выплат станет заранее назначенный выгодоприобретатель. Представим трагическую, но вполне реальную ситуацию: сорокалетний мужчина застрахован по пенсионной программе, предусматривавшей отчисления в течение 20 лет. Через 3 года действия пенсионной программы он погибает в ДТП. Родственники погибшего получают гарантированную страховую сумму плюс инвестиционный доход за этот период.

Наличие рискованной составляющей выгодно отличает пенсионное страхование от банковских вкладов. При аналогичной вышеописанной ситуации банк через полгода - после вступления родственников в права наследования - выплатит только сумму уплаченных вкладчиком средств плюс процент по вкладу за три года.

Платой за дополнительные гарантии является более низкая по сравнению с банковскими депозитами и операциями на рынке ценных бумаг доходность. Но в долгосрочной перспективе более высокая надежность превалирует над доходностью.

Негосударственный пенсионный фонд (НПФ): совсем другая пенсия

В силу психологии и привычек, большинство российских наемных работников полагают, что забота о пенсионном обеспечении лежит на государстве. Увы, на примере старшего поколения все уже убедились, что государство не в состоянии обеспечить пенсионерам нормальный уровень жизни.

Более 13 лет назад в России были заложены правовые основы негосударственного пенсионного обеспечения. Основой формирования системы НПФ послужил Указ Президента России "О негосударственных пенсионных фондах" от 16 сентября 1992 года N 1077. За период своей деятельности негосударственные пенсионные фонды добились признания своей значимости и стали существенным элементом проводимой в стране пенсионной реформы.

Пенсионная реформа, которая осуществляется в стране с 2002 года, имеет самое прямое отношение к каждому предприятию - юридическому лицу. Одна из основных причин ее проведения - тяжелая демографическая ситуация. Численность пенсионеров растет, а рождаемость и, как следствие, приток рабочей силы в экономику - снижаются. Чем предприятие может удержать сотрудника? Во-первых, более высокой заработной платой. Во-вторых, социальным пакетом. Но сегодня оплатой мобильного телефона, бензина, медицинской страховкой никого не удивишь. Достойная пенсия - иное дело. Забота, которую предприятие проявляет о своих сотрудниках, гарантирующая неплохие дивиденды в будущем, является мощным инструментом для предотвращения утечки кадров.

Сейчас в ряде отраслей сложилась система корпоративного пенсионного обеспечения, при которой деньги на счета в НПФ перечисляет работодатель, оставляя за собой право выбирать пенсионный план. Работник или получает пенсию, когда завершает трудовую деятельность, или выкупную сумму при увольнении до наступления пенсионного возраста. Такие корпоративные пенсионные системы существуют в нефтяной и газовой отраслях, в электроэнергетике, машиностроении, на железнодорожном транспорте.

"Прототипы современных НПФ, - рассказывает вице-президент НПФ "ГАЗФОНД" Владимир Мудраков, - существовали еще в царской России. Так называемые эмеритальные кассы были организованы на Путиловском заводе, в ведомстве путей сообщения, морском ведомстве, на ряде крупных предприятий. То есть идея создания корпоративных структур для пенсионного обеспечения своих сотрудников имеет глубокие исторические корни".

Хорошая пенсия в будущем - верный шаг удержать работника от увольнения. Президент Пенсионного фонда Промышленно-строительного банка Олег Кудавев приводит такой пример: "НПФ предлагает корпоративную пенсионную программу, по условиям которой на счет сотрудника предприятие перечисляет денежные средства, а в правилах корпоративной пенсионной программы прописывается, что он сможет ими воспользоваться, например, через 10 лет непрерывной работы на предприятии. За это время на счете накопится очень приличная сумма. Денежные средства не просто лежат на счете, они инвестируются. Естественно, сотрудник задумается, имеет ли смысл переходить на другое предприятие, где обещают платить на несколько тысяч рублей больше".

Но бывают и обратные ситуации, когда надо вовремя уменьшить средний возраст коллектива. "На одном предприятии мы внедрили программу, направленную на то, чтобы стимулировать людей уходить на пенсию сразу по достижении пенсионного возраста. Для этого в правилах записали: увольняешься при наступлении пенсионных оснований - получаешь полностью пенсионный пакет. Работаешь лишний год - минус 25%, еще год - еще минус 25%", - рассказывает Олег Кудавев (НПФ "ПФ ПСБ"). Таким образом НПФ также является мощным инструментом управления коллективом.

Но должен ли работник надеяться только на работодателя? Не стоит ли гражданам самим создать себе несколько источников будущей пенсии. Например, сделать целевое долгосрочное вложение в НПФ, поручив переводить туда накопительную часть трудовой пенсии (часть взносов, которые платит работодатель за каждого сотрудника в Пенсионный фонд России), либо заключить пенсионный договор с НПФ и открыть именной пенсионный счет, который пополняется из личных средств будущего пенсионера.

"На самом деле - лучше сделать и то и другое, - считает Владимир Мудраков, (НПФ "ГАЗФОНД"). - В идеале надо получать несколько пенсий - ведь жизнь будет обеспеченной и достойной тогда, когда пенсионер имеет несколько источников дохода. К таким источникам относятся государственная пенсия, накопительная часть трудовой пенсии, негосударственная пенсия, которую он получает за счет средств работодателя и добровольная пенсия, которую гражданин накапливает на именном пенсионном счете за счет собственных средств. При наличии всех перечисленных источников можно говорить о приемлемом уровне замещения утраченного заработка в связи с выходом на пенсию".

Надежность НПФ определяется трехуровневой системой контроля за использованием пенсионных денег. Законодательство строго регламентирует, какие финансовые инструменты может использовать НПФ и какой объем средств можно в них инвестировать. Напрямую фонды могут вкладываться в весьма ограниченный круг инструментов: государственные и муниципальные ценные бумаги, банковские вклады и

недвижимость. Основной объем инвестиции проходит через УК, причем НПФ, как правило, пользуются услугами сразу нескольких компаний, что в какой-то степени обеспечивает диверсификацию портфеля и размывает операционные риски. В своих взаимоотношениях с УК фонды определяют собственную инвестиционную стратегию, но крайне редко избирают в этом качестве агрессивные модели поведения на рынке. Упор делается на государственные ценные бумаги и ценные бумаги субъектов федерации. Нельзя все деньги потратить на приобретение акций, например, Газпрома. Поэтому доходность у НПФ, может быть, и не очень большая, но степень надежности высокая.

НПФ инвестируют средства через управляющие компании. Каждая управляющая компания ежедневно (!) отчитывается перед специальным депозитарием о том, что приобретено на пенсионные деньги. И если депозитарий видит какие-либо нарушения закона при использовании денежных средств, он срочно сообщает об этом НПФ, а от управляющей компании требует незамедлительного исправления нарушений. Одновременно о нарушении сообщается в Федеральную службу по финансовым рынкам. Она очень пристально следит за исправлением допущенного нарушения. И если в установленные сроки ошибки не устраняются, к виновнику применяются жесткие санкции, вплоть до приостановления деятельности.

НПФ проходит ежегодную обязательную аудиторскую и актуарную проверки. Кроме того, он отчитывается о своей деятельности перед Советом фонда, в который, как правило, входят учредители, и перед Попечительским советом, состоящим в основном из ведущих вкладчиков. Даже если НПФ разорится, то законодательство запрещает кредиторам предъявлять требования к средствам вкладчиков. Если НПФ объявят банкротом, вкладчики или переходят в другой НПФ, или получают вклады и все проценты по вкладам. Таким образом, НПФ, как и страховые компании, гарантирует достаточно высокую надежность.

Пенсионное страхование и НПФ - это два разных способа формирования пенсионных накоплений сотрудников и эффективные инструменты для реализации кадровой политики современной компании. Большинство российских НПФ являются кэптивными, то есть преимущественно работающими со своими "материнскими" структурами (финансово-промышленными группами, банками и предприятиями), и только начинают выходить на открытый рынок. Количество страховщиков, работающих на открытом рынке, значительно больше. При этом нельзя утверждать, что у страховщиков сервис для клиентов заведомо лучше, но как правило компании, привлекающие клиентов с рынка, более гибко реагируют на их запросы. Любой НПФ подвергается значительно более жесткому контролю со стороны государства, чем страховщики, что является положительным с точки зрения надежности фактором. И пенсионное страхование, и НПФ обладают своими достоинствами, поэтому выбор зависит от долгосрочной стратегии развития и кадровой политики конкретной компании.

Заявка на доставку «Публикаций о НПФ»

Организация	
Юридический адрес	
Адрес для почтовой корреспонденции	
Телефон, факс	
Руководитель (должность, фамилия, имя, отчество)	
e-mail	
Сотрудник, ответственный за получение «Публикаций»	

Желаем

а) получить несколько выпусков «Публикаций о НПФ» *(бесплатно)*

б) приобрести CD-диск с архивом «Публикаций о НПФ» с **2001 по 2005** г. включительно - стоимость - **1800** рублей

в) оформить подписку на «Публикации о НПФ» в **2006** г. с _____ по _____ - включительно - стоимость **510 рублей в месяц**

Внимание!

В случае единовременной оплаты подписки на весь 2006 год CD-диск с архивом «Публикаций о НПФ» за 2001 – 2005 годы прилагается БЕСПЛАТНО!

Присылайте заполненные заявки на адрес
[**kozlitin@yandex.ru**](mailto:kozlitin@yandex.ru)